

中國信託商業銀行公司治理運作情形及其與銀行業公司治理實務守則差異情形

103.03.31

項 目	運 作 情 形	與銀行業公司治理實務守則差異情形
<p>一、銀行股權結構及股東權益</p> <p>(一) 銀行處理股東建議或糾紛等問題之方式。</p> <p>(二) 銀行掌握實際控制銀行之主要股東及主要股東之最終控制者名單之情形。</p> <p>(三) 銀行建立與關係企業風險控管機制及防火牆方式。</p>	<p>(一) 本行為「中國信託金融控股公司」百分之百持有之子公司，並無處理股東建議及爭議事項。</p> <p>(二) 本行為「中國信託金融控股公司」百分之百持有之子公司。</p> <p>(三) 本行建有關係企業之利害關係人資料庫，供承做授信案查詢，以遵循銀行法之規範與授信限制。</p>	<p>無差異。</p>
<p>二、董事會之組成及職責</p> <p>(一) 銀行設置獨立董事之情形。</p> <p>(二) 定期評估簽證會計師獨立性之情形。</p>	<p>本行董事會設董事9人，依法由「中國信託金融控股公司」指派，任期3年。</p> <p>(一) 已設置獨立董事3人。</p> <p>(二) 每年一次定期評估所聘任會計師之獨立性。</p>	<p>(一)符合。</p> <p>(二)符合。</p>
<p>三、建立與利害關係人溝通管道之情形。</p>	<p>(一) 每年定期以書面資料與利害關係人確認資料之正確性。</p> <p>(二) 已設置發言人及代理發言人作為與利害關係人之溝通管道。</p>	<p>無差異。</p>
<p>四、資訊公開</p> <p>(一) 銀行架設網站，揭露財務業務及本行公司治理資訊之情形。</p> <p>(二) 銀行採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責銀行資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置銀行網站等)。</p>	<p>(一) 本行已架設企業網站，揭露財務、業務、公司治理及其他重大資訊。</p> <p>(二) 本行企業網站以中文版本為主，亦設置英文版本供國外投資人查詢參考並由相關單位負責資訊之蒐集及揭露，為落實發言人制度，本行設有發言人及代理發言人。</p>	<p>無差異。</p>
<p>五、銀行設置提名或其他各類功能性委員會之運作情形。</p>	<p>本行已於98年6月30日第13屆第18次董事會決議設置審計委員會取代監察人職務，98年7月24日第13屆第19次董事會決議設置薪酬委員會，100年6月29日第14屆第2次董事會決議設置風險管理委員會。</p> <p>(一) 審計委員會：由全體獨立董事組成，旨在協助董事會執行其監督職責。其審議的事項包括：訂定或修訂內部控制制度、內部控制制度有效性之考核、訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、重大財務業務行為之處理程序、</p>	<p>無差異。</p>

本國銀行每季公布資訊

項 目	運 作 情 形	與銀行業公司治理實務守則差異情形
	<p>審核涉及董事自身利害關係之事項、審核重大之資產或衍生性商品交易、審核重大之資金貸與、背書或提供保證、審核募集、發行或私募具有股權性質之有價證券、審核簽證會計師之委任、解任或報酬及評估其獨立性與績效、審核財務、會計或內部稽核主管之任免、審核年度財務報告及半年度財務報告、審核其他本行或主管機關規定之重大事項等。</p> <p>(二) 薪酬委員會：由董事會決議委任之，其中至少一人為獨立董事，旨在協助董事會評估與監督本行整體薪酬政策，評估與核定董事（不含獨立董事）、高階經理人及經理人之薪酬水準。</p> <p>(三) 風險管理委員會：委員會成員由董事會決議委任之，其人數不得少於三人，其中至少一人為獨立董事。旨在協助董事會對風險治理之溝通、報告與建議，以期因決策階層對風險文化的支持，透過決策過程及領導者之支持行動以廣泛影響所有員工及組織。</p>	符合。
<p>六、請敘明本行公司治理運作情形及其與「銀行業公司治理運作守則」之差異情形及原因： 中信銀行符合「銀行業公司治理實務守則」相關規定。</p>		
<p>七、其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（如員工權益、雇員關懷、投資者關係、利益相關者權益、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、銀行為董事及監察人購買責任保險之情形、對政黨、利害關係人及公益團體所為之捐贈情形等）：</p> <p>企業社會責任是中國信託的企業核心價值之一，中國信託秉持「取之於社會，用之於社會」的理念及「We are family」的品牌精神，多年來持續投入大量的人力和財力，積極從事各項關懷行動，其中包括對投資人、客戶、員工、股東、社區居民等，期許為所有利害關係人提供最好的照顧和服務。</p> <p>(一) 慈善關懷</p> <p>為持續推動各項慈善關懷行動並擴大服務對象，「中國信託慈善基金會」於93年11月2日成立，主要目的為持續專注於弱勢兒童及家庭的扶助與救援，同時建立企業志工文化，透過志工活動，傳達「Love for kids」的理念。截至102年底為止，中國信託慈善基金會共計舉辦1,324場志工活動，足跡遍及全臺育幼院、家扶中心及偏鄉小學等地，活動內容包括弱勢兒童課業輔導、理財教育課程、信扶專案扶助等，志工服務時數超過142,962小時，服務的弱勢兒童近46,340人次。</p> <p>(二) 藝文關懷</p> <p>(1) 贊助【新舞台】營運及活動</p> <p>為了提升國內文化藝術的欣賞水準，提高國人的生活品質，自86年起，本公司每年出資贊助新舞臺各項營運管理，並協助引進多項國內外藝術表演活動。截至102年12月底，總計歷年來演出場次達3,280場，吸引超過196萬人次進場參與藝文活動，許多國內知名表演團體，包括「相聲瓦舍」、「雲門舞集2」、「台北新劇團」、「如果兒童劇團」等，也都在「新舞臺」發跡、成長。</p> <p>(2) 贊助藝文活動</p> <p>「凡有國際級的演出，就有中國信託客戶的掌聲！」是中國信託長期以來的理念。中國信託多年來持續贊助各類型國際級藝文展演活動，將更優質的文化藝術展演引進臺灣，其中包括「女人、小鳥、星星—米羅特展」、「印象·經典—莫內特展」，以及「中國信託經典饗宴—芝加哥交響樂團 貝多芬</p>		

本國銀行每季公布資訊

項 目	運 作 情 形	與銀行業公司治理實務 守則差異情形
<p>之夜」、「霹靂奇幻武俠世界 布袋戲藝術大展」等，大幅提升國內的藝文風氣及生活水準。</p> <p>(三)環境保護</p> <p>有鑑於地球暖化問題日益嚴重，氣候變遷議題受到高度關注，本公司在環境關懷的議題上也持續關心，除了認養公園、植栽抗暖化之外，也支持環境保護、永續經營等系列活動，並從企業內部著手，由垃圾分類、廚餘回收、辦公室無紙化、節約能源，以至於省電、省水裝置的設計，以實際作為為臺灣的環境盡一份心力。</p> <p>自 95 年度起，本公司認養位於信義區松智公園，以提供臺北市民一個舒適的休憩空間。此外，本公司積極參與各項環保相關活動，號召員工參與「萬人植樹」、「夏至關燈」活動，以及推動百萬客戶加入 e 化電子帳單行列及使用便利的 0800 免付費專線、ATM 存提款功能機器，希望將節能減碳的理念傳達給每一位客戶，共同減少碳的排放量來保護綠色地球。中國信託於 101 年 7 月導入「ISO 50001 能源管理系統」，101 年 12 月底委請 SGS 驗證通過，成為臺灣第一家取得 ISO 50001 能源管理系統驗證的金融機構。</p> <p>(四)保障消費者權益</p> <p>客戶至上，用心服務，一直是本公司對客戶的態度。近年來，中國信託透過各種方式及制度的設計，了解客戶的心聲，更致力開發各式創新的金融服務及產品，所有架上產品皆經過嚴格篩選與把關，除了在全國各分行配置理財專員，讓客戶隨時隨地掌握各種金融與理財資訊外，總部亦有近百位理財規劃成員組成的研究團隊，提供客戶完善的理財規劃服務。</p>	<p>此外，中國信託亦透過導入事前的服務準備及人員訓練，隨時以客戶角度關懷及滿足客戶需求為考量，並利用秘密客嚴謹檢測服務人員的專業技能，力求提供完善的服務資訊，期許成為客戶一輩子信賴的好夥伴。</p> <p>為維護客戶權益，本公司對客戶所提供之個人資料，均負有隱私保護責任。如客戶對本公司所推介或銷售之商品，認為有推銷不實或未善盡風險告知之責，或有其他爭議事項時，可透過 24 小時客服專線、電子郵件信箱、書面來函或親臨櫃檯辦理，本公司願設身處地為客戶著想，並以善意的溝通，為客戶排解萬難，進而取得客戶的信任，期使客戶得到滿意的答覆。</p>	
<p>(五)重視人權關懷員工</p> <p>人，是企業最重要的資產，也是企業永續競爭力的關鍵，「We are family」是中國信託對客戶、對社會，更是对員工的承諾，我們相信這個親如家人的關係，就是從照顧員工與員工家庭開始做起。本公司透過整體福利制度的規劃，完善的職場工作環境與工作氣氛，希望以照顧家人的用心關懷，讓員工在工作與生活之間獲得良好的平衡。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 薪酬制度：完善的薪資結構與福利制度是留住優秀人才及快樂工作的重要根基之一，本公司提供具市場競爭力的整體薪酬制度，讓優秀的專業人才與公司一起成長。 2. 核心福利：照顧員工基本需求的滿足，提供同仁勞健團保及婚喪生育、眷屬醫療、子女教育補助和生日禮金、三節獎金等。 3. 彈性福利：自 92 年度起實施「彈性福利制度」，突破傳統制式化福利的藩籬，採用「點數制」的方式，開放員工自主性的選擇所需之福利項目，提供同仁更多元的福利選擇與優惠的消費資訊，以符合個人食、衣、住、行、育、樂的實際需要。 4. 愛心銀行、幸福企業：在醫療方面，本公司規劃優於勞工安全衛生法令的健康檢查計畫、健康狀況追蹤以及專業醫院診療服務等。此外還有各項運動社團、員工旅遊、健康午餐供應、健康運動活力營、親子戶外體驗營、生活講座、有機蔬菜選購，以及「元氣舒活館」提供員工紓壓按摩，為同仁打造健康有氧生活。 <p>(六)維護機構投資人關係</p> <p>本公司於 90 年度設置專職投資人關係單位，致力於服務國內、外機構投資人，為國內金融機構之先驅；自 91 年度母公司中信金成立後，更擴大服務國</p>		

本國銀行每季公布資訊

項 目	運 作 情 形	與銀行業公司治理實務 守則差異情形																				
<p>內、外法人股東，除專致於維護公司資訊揭露之公開、透明化外，亦定期舉辦法人說明會或不定期參加外資券商舉辦之國內、外投資人論壇或說明會 (roadshow)等，向投資大眾說明公司之營運概況、財務表現、公司策略發展及業務經營方針等。此外，母公司中信金於企業網站上設有中、英文投資人關係網頁，提供投資人即時查詢、下載公司財報、年報及各項主要財務資訊。</p>																						
<p>(七)對政黨、利害關係人及公益團體所為之捐贈情形</p> <table border="1" data-bbox="344 491 1417 863"> <thead> <tr> <th data-bbox="344 491 1115 531">受贈單位名稱</th> <th data-bbox="1115 491 1417 531">捐贈金額(新臺幣/元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="344 531 1115 566">DEA EDUCATIONAL FOUNDATION</td> <td data-bbox="1115 531 1417 566">375,313</td> </tr> <tr> <td data-bbox="344 566 1115 601">財團法人中國信託慈善基金會</td> <td data-bbox="1115 566 1417 601">68,385,769</td> </tr> <tr> <td data-bbox="344 601 1115 636">中華民國工商協進會</td> <td data-bbox="1115 601 1417 636">300,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="344 636 1115 671">財團法人中國信託商業銀行文教基金會</td> <td data-bbox="1115 636 1417 671">45,000,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="344 671 1115 707">財團法人臺大經濟研究學術基金會</td> <td data-bbox="1115 671 1417 707">500,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="344 707 1115 742">東吳大學會計系同學聯誼會基金會</td> <td data-bbox="1115 707 1417 742">5,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="344 742 1115 777">東吳大學會計系</td> <td data-bbox="1115 742 1417 777">157,780</td> </tr> <tr> <td data-bbox="344 777 1115 812">財團法人中小企業信用保證基金</td> <td data-bbox="1115 777 1417 812">92,404,986</td> </tr> <tr> <td data-bbox="344 812 1115 863">Infant Hospital No.II & poor orphans at Go Vap Orphan center</td> <td data-bbox="1115 812 1417 863">149,725</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="266 882 2058 1013">身為金融業的領導品牌之一，中信銀行深切體認到社會各界對我們的高度關注和寄望。我們深知，企業生存的目的絕不是只有賺錢而已，除了追求高報酬的股東價值，我們願意肩負更遠大的社會責任，因為我們相信，一個真正負責任且能被大眾尊敬的企業，不是最會賺錢的企業，而是能夠永續經營的企業。未來我們將持續努力堅持做對的事、做善的事、做好的事，繼而創造更多的經濟、社會及環境績效，回饋與我們所熱愛及生長的地球和居住在這裡的每一個人。</p>			受贈單位名稱	捐贈金額(新臺幣/元)	DEA EDUCATIONAL FOUNDATION	375,313	財團法人中國信託慈善基金會	68,385,769	中華民國工商協進會	300,000	財團法人中國信託商業銀行文教基金會	45,000,000	財團法人臺大經濟研究學術基金會	500,000	東吳大學會計系同學聯誼會基金會	5,000	東吳大學會計系	157,780	財團法人中小企業信用保證基金	92,404,986	Infant Hospital No.II & poor orphans at Go Vap Orphan center	149,725
受贈單位名稱	捐贈金額(新臺幣/元)																					
DEA EDUCATIONAL FOUNDATION	375,313																					
財團法人中國信託慈善基金會	68,385,769																					
中華民國工商協進會	300,000																					
財團法人中國信託商業銀行文教基金會	45,000,000																					
財團法人臺大經濟研究學術基金會	500,000																					
東吳大學會計系同學聯誼會基金會	5,000																					
東吳大學會計系	157,780																					
財團法人中小企業信用保證基金	92,404,986																					
Infant Hospital No.II & poor orphans at Go Vap Orphan center	149,725																					

本國銀行每季公布資訊

項 目	運 作 情 形	與銀行業公司治理實務 守則差異情形																				
(八)董事及監察人購買責任保險:詳公開資訊觀測站-公司治理專區揭露,網址 http://mops.twse.com.tw 。																						
(九)董事及監察人進修情形:																						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="264 432 557 485">進修日期</th> <th data-bbox="557 432 938 485">姓名</th> <th data-bbox="938 432 1375 485">主辦單位</th> <th data-bbox="1375 432 1962 485">課程名稱</th> </tr> <tr> <th data-bbox="264 485 405 537">起</th> <th data-bbox="405 485 557 537">迄</th> <td colspan="3"></td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="264 537 405 596">103.03.11</td> <td data-bbox="405 537 557 596">103.03.11</td> <td data-bbox="557 537 938 596">薛香川</td> <td data-bbox="938 537 1375 596">社團法人中華公司治理協會</td> <td data-bbox="1375 537 1962 596">董事會職能與董事會績效評估</td> </tr> <tr> <td data-bbox="264 596 405 655">103.03.11</td> <td data-bbox="405 596 557 655">103.03.11</td> <td data-bbox="557 596 938 655">王鍾渝</td> <td data-bbox="938 596 1375 655">社團法人中華公司治理協會</td> <td data-bbox="1375 596 1962 655">董事會職能與董事會績效評估</td> </tr> </tbody> </table>			進修日期		姓名	主辦單位	課程名稱	起	迄				103.03.11	103.03.11	薛香川	社團法人中華公司治理協會	董事會職能與董事會績效評估	103.03.11	103.03.11	王鍾渝	社團法人中華公司治理協會	董事會職能與董事會績效評估
進修日期		姓名	主辦單位	課程名稱																		
起	迄																					
103.03.11	103.03.11	薛香川	社團法人中華公司治理協會	董事會職能與董事會績效評估																		
103.03.11	103.03.11	王鍾渝	社團法人中華公司治理協會	董事會職能與董事會績效評估																		
(十)風險管理政策、保護消費者或客戶政策、董事對利害關係議案迴避,依金融控股公司治理實務守則相關規定辦理。																						
第十四屆董事會利害關係議案迴避之執行情形																						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th data-bbox="228 783 416 855">屆次</th> <th data-bbox="416 783 1160 855">議案內容</th> <th data-bbox="1160 783 1366 855">姓名</th> <th data-bbox="1366 783 1621 855">應利益迴避原因</th> <th data-bbox="1621 783 1998 855">參與表決情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="228 855 416 1003">103/1/22 第 14 屆 第 46 次董事會</td> <td data-bbox="416 855 1160 1003">擬與中國信託證券投資信託股份有限公司所募集之「中國信託全球新興市場策略債券基金」與「中國信託全球固定收益組合基金」,以不優於其他同類對象之條件承作交易案。(本案業經 103 年 1 月 21 日第二屆第四十二次審計委員會同意通過在案)</td> <td data-bbox="1160 855 1366 1003">陳國世</td> <td data-bbox="1366 855 1621 1003">為該公司董事長</td> <td data-bbox="1621 855 1998 1003">關係人依法未參與討論及表決,本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="228 1003 416 1123"></td> <td data-bbox="416 1003 1160 1123">謹呈 102 年度股票增值權計劃配發原則及董事長、副董事長配發情形案。(本案業經 103 年 1 月 21 日第二屆第卅五次薪資報酬委員會同意通過在案)</td> <td data-bbox="1160 1003 1366 1123">童兆勤 陳國世</td> <td data-bbox="1366 1003 1621 1123">涉自身利害關係案</td> <td data-bbox="1621 1003 1998 1123">關係人依法未參與討論及表決,本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="228 1123 416 1230"></td> <td data-bbox="416 1123 1160 1230">本行董事長 102 年度年終獎金案。(本案業經 103 年 1 月 21 日第二屆第卅五次薪資報酬委員會同意通過在案)</td> <td data-bbox="1160 1123 1366 1230">童兆勤</td> <td data-bbox="1366 1123 1621 1230">涉自身利害關係案</td> <td data-bbox="1621 1123 1998 1230">關係人依法未參與討論及表決,本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。</td> </tr> </tbody> </table>			屆次	議案內容	姓名	應利益迴避原因	參與表決情形	103/1/22 第 14 屆 第 46 次董事會	擬與中國信託證券投資信託股份有限公司所募集之「中國信託全球新興市場策略債券基金」與「中國信託全球固定收益組合基金」,以不優於其他同類對象之條件承作交易案。(本案業經 103 年 1 月 21 日第二屆第四十二次審計委員會同意通過在案)	陳國世	為該公司董事長	關係人依法未參與討論及表決,本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。		謹呈 102 年度股票增值權計劃配發原則及董事長、副董事長配發情形案。(本案業經 103 年 1 月 21 日第二屆第卅五次薪資報酬委員會同意通過在案)	童兆勤 陳國世	涉自身利害關係案	關係人依法未參與討論及表決,本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。		本行董事長 102 年度年終獎金案。(本案業經 103 年 1 月 21 日第二屆第卅五次薪資報酬委員會同意通過在案)	童兆勤	涉自身利害關係案	關係人依法未參與討論及表決,本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。
屆次	議案內容	姓名	應利益迴避原因	參與表決情形																		
103/1/22 第 14 屆 第 46 次董事會	擬與中國信託證券投資信託股份有限公司所募集之「中國信託全球新興市場策略債券基金」與「中國信託全球固定收益組合基金」,以不優於其他同類對象之條件承作交易案。(本案業經 103 年 1 月 21 日第二屆第四十二次審計委員會同意通過在案)	陳國世	為該公司董事長	關係人依法未參與討論及表決,本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。																		
	謹呈 102 年度股票增值權計劃配發原則及董事長、副董事長配發情形案。(本案業經 103 年 1 月 21 日第二屆第卅五次薪資報酬委員會同意通過在案)	童兆勤 陳國世	涉自身利害關係案	關係人依法未參與討論及表決,本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。																		
	本行董事長 102 年度年終獎金案。(本案業經 103 年 1 月 21 日第二屆第卅五次薪資報酬委員會同意通過在案)	童兆勤	涉自身利害關係案	關係人依法未參與討論及表決,本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。																		

本國銀行每季公布資訊

項 目		運 作 情 形			與銀行業公司治理實務 守則差異情形
屆次	議案內容	姓名	應利益迴避原因	參與表決情形	
	本行副董事長102年度年終獎金案。(本案業經103年1月21日第二屆第卅五次薪資報酬委員會同意通過在案)	陳國世	涉自身利害關係案	關係人依法未參與討論及表決，本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。	
	本行非獨立董事102年度年終獎金案。(本案業經103年1月21日第二屆第卅五次薪資報酬委員會同意通過在案)	江俊德 梁德強	涉非獨立董事自身利害關係案	關係人依法未參與討論及表決，本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。	
	本行獨立董事102年度年終獎金案。	王鍾渝 李文智 李志宏	涉獨立董事自身利害關係案	關係人依法未參與討論及表決，本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。	
103/2/27 第 14 屆第 47 次董事會	本行與「中華電信股份有限公司(以下簡稱「中華電信」)」合作「NFC 手機信用卡(SWPUSIM 卡)」之行動支付業務，並與「台北金融大樓股份有限公司(以下簡稱「台北金融大樓」)」就雙方已合作發行之台北 101 購物中心聯名信用卡增加 NFC 載具功能，擬與「中華電信」、「台北金融大樓」簽訂合作意願書案。(本案業經 103 年 2 月 26 日第二屆第四十三次審計委員會同意通過在案)	陳國世 王鍾渝	為「台北金融大樓」董事 為「中華電信」獨立董事	關係人依法未參與討論及表決，本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。	
	擬與「中國信託人壽保險股份有限公司(以下簡稱「中信人壽」)」從事衍生性金融商品交易，產品種類以匯率類(FX)遠期交易(Forward)、貨幣市場換匯交易(Swap)及利率類衍生性金融商品(含換匯換利交易(CCS)、利率交換交易(IRS))、結構型商品為限案。(本案業經 103 年 2 月 26 日第二屆第四十三次審計委員會同意通過在案)	梁德強	為該公司董事	關係人依法未參與討論及表決，本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。	
	擬捐助「財團法人中國信託商業銀行文教基金會」103 年度會務經費新臺幣(以下同)3,821 萬元案。(本案業經 103 年 2 月 26 日第二屆第四十三次審計委員會同意通過在案)	薛香川	為該基金會董事	關係人依法未參與討論及表決，本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。	
	擬選派東京之星銀行董事人選案。	童兆勤	涉自身利害關係案	關係人依法未參與討論及表決，本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。	

本國銀行每季公布資訊

項 目		運 作 情 形			與銀行業公司治理實務 守則差異情形
屆次	議案內容	姓名	應利益迴避原因	參與表決情形	
	擬修訂「中國信託商業銀行(股)公司獨立董事薪酬辦法」案。	王鍾渝 李文智 李志宏	涉獨立董事自身利害關係案	關係人依法未參與討論及表決，本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。	
103/3/28 第 14 屆 第 47 次董事會	辦理 103 年委託「台灣經濟研究院」提供「金融研究及產業諮詢計劃」，年度研究經費計新台幣 1,420 萬元案。(本案業經 103 年 3 月 27 日第二屆第四十四次審計委員會同意通過在案)	薛香川 江俊德	為研究院召集人直系親屬有影響力之企業	關係人依法未參與討論及表決，本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。	
	謹呈本行董事長 103 年度調薪案案。(本案業經 103 年 3 月 27 日第二屆第卅七次薪資報酬委員會同意通過在案)	童兆勤	涉自身利害關係案	關係人依法未參與討論及表決，本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。	
	謹呈本行副董事長 103 年度調薪案。(本案業經 103 年 3 月 27 日第二屆第卅七次薪資報酬委員會同意通過在案)	陳國世	涉自身利害關係案	關係人依法未參與討論及表決，本案經其餘出席董事全體無異議照案通過。	

八、如有公司治理自評報告或委託其他專業機構之公司治理評鑑報告者，應敘明其自評（或委外評鑑）結果、主要缺失（或建議）事項及改善情形：無。